

## 'Samen sterk in A59'

### We zijn er weer...

Het is weer een tijdje geleden dat deze nieuwsbrief uitkwam. Helaas ging de netwerkbijeenkomst van 8 maart wederom niet door vanwege... corona, inderdaad. Wat er wel gebeurd is lees je in deze brief. Ook verwelkomen we Quirijn Lok (bestuurder GGZ Westelijk Noord-Brabant) in de stuurgroep en Maaïke Spoeck, als directeur HR GGZ Oost Brabant betrokken bij het wetenschapsbureau. Veel succes!



### A59 en de covid pandemie: 'We stonden er niet alleen voor'

**In nood leer je je vrienden kennen. Henk Vlassak, Hans de Laat en Anne-Marie Schram hebben dit zo ervaren. Zeker in het begin van de covid-19 pandemie hadden zij veel profijt van de samenwerking binnen A59. "Het was creatief denken ten top."**

Henk Vlassak zat als beleidsadviseur van GGZ Oost Brabant in het Crisis Management Team. Omdat hij ook programma-manager A59 is, ervaaarde hij aan den lijve de voordelen van de samenwerking. "We wisten die eerste weken van corona, maart 2020, niet wat er op ons afkwam. Iedere dag werden we overspoeld door nieuwe informatie. Het was creatief denken ten top. Opeens moesten er afdelingen dicht. We besloten een Corona Cohort Afdeling (CCA) op te zetten. Van de een op de andere dag hadden we 100 pakken nodig, om de medewerkers te beschermen. Waar haal je die zo snel vandaan? Toen bood GGZ Westelijk Noord Brabant spontaan 100 pakken aan. Ik stapte bijna in de auto om ze te gaan halen. Op het laatste moment was het toch niet nodig."

#### Mondkapjes

Het zal niemand ontgaan zijn dat het in die tijd ook een ratrace was naar beschermende middelen. Hans de Laat, manager Inkoop FacZo, vertelt hierover: "Onze reguliere leveranciers van medische hulpmiddelen vielen binnen twee weken volledig stil. Er was niets meer verkrijgbaar en we moesten op zoek naar alternatieven. Iedere ochtend begonnen we met crisisoverleg. Hoeveel hebben we waar nodig? We hebben al onze contacten aangewend. In de eerste drie maanden werkten vijf medewerkers meer dan fulltime om mondkapjes, schorten, ontsmettingsmiddelen en zuurstoftanks binnen te krijgen. Vaak sprongen we zelf in de auto, ook in het weekend, om het spul om tijd op de juiste plek te krijgen. Het is ons gelukt om onze A59 partners iedere dag van de juiste middelen te voorzien. Een topprestatie, durf ik te zeggen, en ik ben trots op de medewerkers van FacZo die dit hebben mogelijk gemaakt."

#### Zorgen delen met elkaar

Anne-Marie Schram (lid stuurgroep A59 en bestuurder GGZ Oost Brabant): "Al direct bij de eerste besmetting in Brabant hebben we een appgroep opgezet met alle A59 partners. Dit breidde zich snel uit met alle zorgorganisaties in Brabant. Eens per week hadden we crisis overleg, op bestuurlijk maar ook operationeel niveau. We deelden kennis over op- en afschalen van cohortafdelingen, inrichten van teststraten. We deelden zorgen met elkaar, zoals over het effect van het sluiten van de wijkvoorzieningen tijdens de eerste golf. Door gezamenlijk dit signaal af te geven bij het Regionaal Overleg (Niet) Acute Zorg voorkwamen we dat tijdens de 2<sup>e</sup> golf de inloopcentra weer dichtgingen." Hoopvol sluit Anne-Marie haar verhaal af: "Ik hoop van harte dat we het ergste nu achter ons hebben en we onze blik weer op de toekomst kunnen richten."

### Wist je dat...

De symposia en referaten van de vier organisaties voor alle medewerkers te volgen zijn?

Op de site [Brabant Academie](#) vind je bij de agenda (onderaan homepage) een overzicht van alle bijeenkomsten. Daar vind je ook de aanmeldgegevens.

Heb je vragen? Stuur een mail via het [contactformulier](#) op de site.

**AGENDA / WEBINARS**

- 24 mei 16-17 uur: Referaat Reinier van Arkel, dr. Roy Dings, filosoof, Zelfmanagement in de GGZ. Aanmelden via Dianne Verstappen.
- 15 juni 2022, 17.55 - 20.05 uur: Referaat Breburg

## Brabant Academie Wetenschapsprijs



### En de winnaars zijn .... Chantal van Hout en Eline Meuleman!

Het Wetenschapsbureau van de Brabant Academie maakt graag zichtbaar(der) welke praktijkrelevante onderzoeken plaatsvinden binnen de Brabant Academie en welke inzichten deze onderzoeken voor de praktijk opleveren. Om deze reden organiseerde het Wetenschapsbureau voor de eerste keer de Brabant Academie Wetenschapsprijs.

Medewerkers die bij één van de vier organisaties van A59/Brabant Academie werken konden een artikel, essay, boek, scriptie of andere publicatie insturen waarin onderzoeksresultaten aan bod kwamen die relevant zijn voor de GGZ praktijk. Er waren twee categorieën: wetenschappelijke publicatie en praktijkonderzoek.

In totaal ontving het Wetenschapsbureau 30 inzendingen. Er is meer dan 1500 maal gestemd, en dit resulteerde in de volgende uitslag:

**Winnaar Praktijkonderzoek:** Chantal van Hout (GGZ Oost Brabant) en Laura Centen (de Seizoenen, locatie Bronlaak)  
*'Wanneer vertrouwen niet vanzelfsprekend is' onderzoek bij een doelgroep met complexe comorbiditeit binnen een gesloten klinische setting.*

**Winnaar Wetenschappelijke Publicatie:** Eline Meuleman (Reinier van Arkel)  
*'Zorgverlening aan moeders met een kind uit seksueel geweld'*

De winnaars werden op hun werkplek 'overvallen' en toegesproken door Helene Andrea (Wetenschapsbureau Brabant Academie), en de portefeuillehouders van de Brabant Academie: Anne-Marie Schram (bestuurder GGZ Oost Brabant) en Els Govers (Bestuurder GGZ Westelijk Noord-Brabant). Zij ontvingen een cheque van 500 euro. Kijk voor 2e en 3e prijswinnaars en de overige inzendingen op [brabantacademie.nl](#)

## Nieuw HR-systeem:gebruiksvriendelijk



### Youforce wordt Afas-HR

Na een zorgvuldig, door GGZ Oost Brabant en GGZ Breburg gezamenlijk doorlopen selectieproces, viel de keuze op Afas als nieuw HR-systeem. Wat het grote voordeel is van Afas? "Het is gebruiksvriendelijk en simpel. Alle ongeveer 5000 medewerkers en leidinggevenden kunnen straks vanaf elke plek, op elk moment bij zijn of haar eigen gegevens. Daarnaast is management informatie makkelijker bereikbaar voor leidinggevenden en directie" aldus Mieke Heuvelmans (manager HR GGZ BreBurg).

"In 2020 deelden de vier partners binnen A59 uitvoerig hun ervaringen met het huidige HR-systeem Youforce. En spraken gezamenlijk de wens uit op zoek te gaan naar een beter HR-systeem. Hoe kies je uit het grote aanbod aan leveranciers de juiste? En wat willen we eigenlijk anders en beter? Op basis van veel gesprekken en onderzoek is een programma van eisen opgesteld. VroomHR, een bureau met grote expertise op het gebied van HRsystemen, hielp ons bij het maken van een keuze.

Afas bestaat al 25 jaar en veel organisaties in de gezondheidszorg maken er gebruik van; in ziekenhuizen, in VVT en ook binnen de GGZ. GGZ Westelijk Noord-Brabant heeft ons is tevreden met het AfasHR-pakket. GGZ Breburg en GGZ Oost Brabant contracteerden begin januari 2022 Afas-HR en bereiden zich nu voor op de implementatie ervan. Reinier van Arkel besloot nog niet aan te sluiten.

#### Contract

En dan een contract opstellen, dat vraagt echt om specifieke deskundigheid. Dan ben je blij dat je kunt vertrouwen op FacZo. De planning is dat we op 1 januari 2023 gaan starten met Afas. Maar voordat het zover is, moet er nog veel gebeuren. Een goede implementatie is voorwaarde om het te doen slagen.

Het voordeel van de aanpak binnen A59 is dat we door de schaalvergroting een serieuzere partner zijn. Dat versterkt onze positie in de onderhandelingen. Daarnaast houdt het ons scherp, je kijkt bij elkaar in de keuken en vraagt jezelf af; hoe doen wij het eigenlijk?"

### Wist je dat...

de bibliotheken van de Brabant Academie Ovid trainingen (online) aanbieden voor opleidingen en medewerkers van GGZ WNB, GGZ Breburg, GGZ Oost Brabant en Reinier van Arkel? Ovid is een platform waar je wetenschappelijke artikelen in diverse internationale medische databanken kunnen zoeken, zoals Medline, Psychinfo en Embase. Er zijn trainingen voor beginners-, intermediaire en een gevorderden van 1,5 uur. Data en aanmeldingen via het leerportaal van je organisatie!

**Bibliothek**

BIBLIOTHEEK BRABANT ACADEMIE



## WE TREKKEN SAMEN OP BIJ WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK

### Research Manager

#### Nieuw studie- en datamanagementsysteem

*Maaakt het makkelijker om hoogwaardig wetenschappelijk onderzoek te doen in overeenstemming met wet- en regelgeving*

De implementatie van het studie- en datamanagementsysteem van Research Manager is een feit. Alle onderzoekers van de vier instellingen aangesloten bij de Brabant Academie kunnen hier vanaf nu gebruik van maken. In het datamanagementsysteem (DMS) kunnen onderzoeksdata veilig verzameld, opgeslagen en gedeeld worden. De eerste onderzoekers zijn op 15 en 17 maart getraind in het gebruik van het DMS. Deze trainingen zijn terug te kijken voor andere geïnteresseerde onderzoekers. Op korte termijn gaat het Wetenschapsbureau de onderzoekers al hun studiedocumenten opslaan, delen met het onderzoeksteam en voorleggen aan de Commissie Wetenschappelijk Onderzoek.

Samen met het Kwaliteitssysteem Wetenschappelijk onderzoek maken de implementatie van Research Manager het makkelijker om kwalitatief hoogwaardig wetenschappelijk onderzoek te doen wat in overeenstemming is met wet- en regelgeving. Het Wetenschapsbureau ondersteunt de onderzoekers bij het gebruiken van deze systemen via webinars, trainingen en beschikbare helpdesk. Dus heb je vragen over een van de systemen, neem dan [contact](#) met ons op.



LinkedIn Website