

NOVEMBER 2019 •

NIEUWSBRIEF A59

‘Alleen ben je sneller, samen wordt het beter’, dat is de kern van coöperatief ondernemen. Zo ook in de Bestuurlijke Coöperatie A59. Dit is een samenwerkingsverband van vier Brabantse GGZ organisaties: GGZ Oost Brabant, Reinier van Arkel, GGz Breburg en GGZ Westelijk- Noord Brabant. Het doel van de coöperatie is kwaliteitsverbetering van de zorg en behandeling ‘aan de voorkant’, door samenwerking en kostenvermindering ‘aan de achterkant’. Naast kennisdeling, levert de samenwerking ook een aanzienlijke kostenbesparing op.

De samenwerking startte in 2012. In november 2014 hebben we de Bestuurlijke Coöperatie A59 opgericht. Inmiddels werken we samen op de volgende terreinen:

- Hoog Specialistische GGZ
- Personeel- en Salarisadministratie
- Brabant Academie: opleiding onderzoek, scholing, bibliotheek
- Facilitaire zaken & inkoop van goederen en diensten, FacZo
- ICT en informatie veiligheid

In deze nieuwsbrief praten wij je graag bij!

Nieuwe bestuurders in Coöperatie A59

Ariëtte van Reekum, vertrok als bestuurslid bij GGz Breburg en dus ook uit het bestuur van de Coöperatie A59. Wij danken haar voor haar inzet!

De coöperatie A59 verwelkomt drie nieuwe bestuursleden:



Els Govers, GGZ WNB - Klinisch Psycholoog



Alex de Ridder, GGZ Breburg - Psychiater



Anne-Marie Schram, GGZ Oost Brabant - Psychiater

Met de komst van de nieuwe bestuurders zijn ook de portefeuilles opnieuw verdeeld:

Algemeen/ Stuurgroep A59

Voorzitter: Fred Pijls

Vice voorzitter: Tom van Mierlo

Portefeuille Opleiding & Onderzoek

Brabant Academie: Anne-Marie Schram en Els Govers, na warme overdracht door Tom van Mierlo.

Portefeuille HR

Eddy van Doorn en Juliëtte van Eerd

Portefeuille Hoog Specialistische GGZ

Tom van Mierlo en Alex de Ridder

Portefeuille Facilitair en Inkoop

Ineke Strijp en Fred Pijls

Portefeuille ICT en Informatie Veiligheid

Ineke Strijp en Eddy van Doorn

Netwerkbijeenkomst Brabant Academie

Op 5 november kwamen op de locatie GGz Breburg de medewerkers van de Brabant Academie bij elkaar. Loes Hogenhuis blikt terug op haar eerste jaar als manager Brabant Academie. "Mijn rol is mensen met elkaar verbinden en stimuleren. Na een moeizame start met veel verloop en een hoge werkdruk onder de medewerkers, beginnen we nu resultaten te zien. Ik ben erg blij met de onderlinge sfeer. Ik zie geen competitie, maar juist de overtuiging dat we het samen doen. Werken in de Brabant Academie betekent pionieren, leren van fouten, vrijheid om je weg te vinden." Loes bedankte de medewerkers voor hun inzet en betrokkenheid.

De diverse werkgroepen presenteerden hun activiteiten en plannen. Vervolgens gingen de medewerkers in groepjes uiteen en bespraken stellingen met elkaar.

Highlights uit de werkgroepen:

- **Wetenschappelijk onderzoek:** Doel is inzichtelijk(er) maken welke procedures en regelgeving* van belang zijn bij wetenschappelijk onderzoek
*samengebracht in SOPs (=Standard Operating Procedures). Hiermee wordt de onderzoeker handvatten geboden hoe hier in zijn/haar onderzoek rekening mee te houden.
Kwaliteitshandboek Brabant Academie mensgebonden onderzoek en Standard Operating Procedures zijn ver gevorderd.
- **Bibliotheken:** Alle bibliotheken hebben nu zelfde catalogus. Medewerkers kunnen zoeken in alle 4 de catalogi en rechtstreeks boeken aanvragen. Gezamenlijk emailadres in gebruik genomen.
- **Deskundigheidsbevordering:** Alle A59-leden zijn lid geworden van de GGZ Ecademy. Voor de opleiding de-escalerend werken zijn trainers samen opgeleid. Ten behoeve van de Wet verplichte GGz is samen besloten tot aanschaffing van E-learning Ecademy en RINO en kennis is gedeeld.
- **Opleidingen:** in 2020 starten met gezamenlijke imago campagne: waarom werken bij de ggz? Daarnaast koppelen we vierde^e jaars HBO-stagiaires aan elkaar, zodat dezelfde onderzoeksvraag breder uitgezet kan worden. Reinier

van Arkel en GGZ Oost Brabant voeren verkennende gesprekken met ROC om zelf beveiligers aan te nemen en op te leiden, met een specialisatie ggz.

Nieuwe website Brabant Academie is live !

Tijdens de netwerkbijeenkomst op 5 november presenteerde Ankie van Hezewijk, als communicatiemedewerker verbonden aan de Brabant Academie, de nieuwe website. De bestaande site was niet meer up to date en voldeed niet meer aan de kwaliteitseisen. Met de nieuwe site beschikt de Brabant Academie over een eigentijdse site die voldoende



WELKOM BIJ DE BRABANT ACADEMIE!

Hier werken medewerkers van GGz Breburg, GGZ Oost Brabant, GGZ Westelijk Noord Brabant en Reinier van Arkel, samen op het gebied van kennisdelen, opleiden en onderzoek. Van elkaar leren en samenwerken. Elkaar versterken waar mogelijk, zodat onze cliënten de beste en meest up to date zorg ontvangen.

uitbreidingsmogelijkheden biedt. Hiermee kunnen we nu en in de toekomst de producten en projecten overzichtelijk presenteren. Neem gerust een kijkje! www.brabantacademie.nl

Communicatieplatform bijeën

Op het gebied van communicatie staat de GGZ veel uitdagingen te wachten. Neem alleen al de nieuwe Wet verplichte GGZ die per 1 januari 2020 van kracht is. Reden voor de communicatieprofessionals om te starten met een platform. Op 30 augustus jl. kwam het communicatieplatform bestaande uit een vertegenwoordiging van de communicatieafdelingen van de A59 organisaties, voor de eerste keer samen op Voorburg. Kennis, ervaringen en documenten werden uitgewisseld. De aanwezigen vonden de bijeenkomst zeer nuttig en inspirerend. Het communicatieplatform komt vanaf nu eens per kwartaal samen, steeds op een andere locatie.

Projectplan Netwerkgroep Hersenletsel en Psychiatrie

De stuurgroep heeft het plan Implementatie Netwerkgroep Hersenletsel en Psychiatrie goedgekeurd. Doelstelling: Hersenletsel zorg in de Brabantse regio/ Bestuurlijke Coöperatie A59 bieden over de verschillende instellingen heen. Enkele resultaten tot nu toe behaald:

- We hebben inzicht verkregen in de frequentie van vragen rondom hersenletsel binnen de deelnemende organisaties.
- De cliënt kan dichterbij huis de gepaste zorg ontvangen;
- Het idee van consultatie gaat om het beschikbaar stellen van expertise aan de samenwerkende organisaties;
- De specifieke kennis is eerder bij de cliënt;
- Effectievere bezetting van inzet van HSGGZ bedden;
- per instelling minimaal twee aandachtfunctionarissen op het gebied van hersenletsel aangesteld;
- deskundigheidsbevordering in de deelnemende organisaties
- implementatie van door- en terugverwijzingen naar Hoog Specialistische GGZ
- passende financiering voor verschillende vormen van consultatie.

Lees [hier](#) het hele plan.

Beheer terrein en groen Reinier van Arkel en GGZ Oost Brabant

Op de site van T&G groep (Terrein en Groenvoorziening) vertelt bedrijfsleider Jan Heijmans over de nieuwe manier van groenbeheer, o.a. bij Reinier van Arkel en GGZ Oost Brabant. "Is het beeld of de frequentie van het onderhoud van een groenstrook rondom een leegstaand pand dan wel van belang? Het gaat erom dat de omgeving aansluit qua beleving bij de bedrijfsactiviteiten, gebruikers en bezoekers." Lees hier het [blog](#).

Volgende nieuwsbrief : maart 2020

Abonneren op deze nieuwsbrief: stuur een mail naar

JP.Hezewijkvan@ggzooostbrabant.nl



www.brabantacademie.nl